

2009-03-06

Mångfaldsplan vid Vindelns folkhögskola

Syftet med en mångfaldsplan är att motverka all diskriminering genom att förändra och utveckla attityder och värderingar så att de vi är till för bemöts på ett jämställt sätt.

Det krävs ett aktivt arbete för att förhindra trakasserier och/eller diskriminering utifrån **de sju diskrimineringsgrunderna**

- ◇ Ålder
- ◇ Könsoverskridande identitet och uttryck
- ◇ Kön
- ◇ Etnisk tillhörighet
- ◇ Religion eller annan trosuppfattning
- ◇ Funktionshinder (psykiska och fysiska)
- ◇ Sexuell läggning

Förebyggande insatser

Aktiva diskussioner t ex i undervisning, på morgonsamlingar, i projekt och i olika typer av personalsammankomster.

Åtgärder vid trakasserier

- ◇ Den drabbade ska få det stöd som behövs
- ◇ Enskilda klagomål ska behandlas varsamt och med sekretess
- ◇ Medlande diskussioner mellan inblandade parter ska aktivt främjas och stödjas

Mångfaldsplanen ska revideras varje läsår.